



Представитель работодателя
заведующий МАДОУ д/с № 57
Т.Ю.Майсиеня
«03» 2025г.

Министерство социальной политики
Калининградской области

ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02-39.06.08

92000, 92400, 10971

«17» марта 2025г.

Подпись: А.И. Матвеев

Представитель работников
председатель Совета ООС
Е.В.Бочарова
«14» 03 2025г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МАДОУ д/с № 57 от 23.12.2024 г.

- Пункт 4.11 раздела 4. Трудовой договор** - в пятом дефисе слова «(за 2 года до выхода на пенсию исключить (Территориальное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении комитета по образованию администрации городского округа «Город Калининград» на 2024-2026 годы).
- Пункт 5.1.3 раздела 5. Социальная ответственность учреждения** - изложить в единой редакции с пунктом 4.11 раздела 4. Трудовой договор.
- Раздел 6. Обязательства Работодателя на основе законодательств Российской Федерации:**

а) **пункт 6.1.21** - ссылку на утратившее силу Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» заменить ссылкой на Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;

б) **пункт 6.1.25** - изложить в следующей редакции: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет» (ст. 262.2 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ)).

- Приложение N 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда детского сада N57»:**

а) **пункт 1.3** - в словосочетании «работодателем Учреждения» слово «Учреждения» исключить (ст. 20 ТК РФ);

б) **пункт 10.20** - абзац третий изложить в следующей редакции: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет» (ст. 262.2 ТК РФ);

в) **пункт 10.21** - абзац шестой и абзац четвертый поменять местами. Кроме того, дополнить приложение № 5 «Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск» перечнем профессий и должностей с ненормированным рабочим днем

с указанием продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска (ст. 119 ТК РФ).

5. Приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда детский сад № 57»:

а) подпункт 4.6. раздела 4:

- первый дефис «оплата пособия по временной нетрудоспособности в размере, оплачиваемом за счет средств ДООУ» исключить;
- третий дефис изложить в новой редакции: «доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (по итогам специальной оценки условий труда) в размере 12 %;
- дефис четвертый дополнить словами «или стаж работы по должности не менее 5 лет».

б) подпункт 5.6. раздела 5 :

дефис «— поощрительные премии в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 и 70 лет со дня рождения)» - исключить;

дефис «— поощрительные премии в связи с профессиональными, государственными праздниками (День Учителя, День воспитателя и всех дошкольных работников, День защитника Отечества, Международный женский день)» - исключить;

дефис «— поощрительные премии в связи с окончанием учебного, календарного года, по подготовке учреждения к новому учебному году, и др. случаи» - исключить.

Абзац «размер денежных вознаграждений в части разовых выплат определяется приказом руководителя учреждения. Поощрительные премии выплачиваются в размере до 150% должностного оклада» - исключить.

Абзац «поощрительные премии в связи с профессиональными, государственными праздниками (День Учителя, День воспитателя и всех дошкольных работников, День защитника Отечества, Международный женский день), выплачивается всем работникам (за исключением работников, находящихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста) в равных условиях» - исключить.

Абзац «поощрительные премии в связи с окончанием учебного, календарного года, выплачиваются, пропорционально времени нахождения в трудовых отношениях (за исключением периода нахождения работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста)» - исключить.

в) раздел 6. Другие выплаты производимые в рамках трудовых отношений изложить в новой редакции:

6.1. Поощрительные премии в связи с профессиональными, государственными праздниками (День Учителя, День воспитателя и

всех дошкольных работников, День защитника Отечества, Международный женский день).

6.2. Поощрительные премии в связи с окончанием учебного, календарного года, по подготовке учреждения к новому учебному году, и др. случаи.

Размер денежных вознаграждений в части разовых выплат определяется приказом руководителя учреждения. Поощрительные премии выплачиваются в размере до 150% должностного оклада.

Поощрительные премии в связи с профессиональными, государственными праздниками (День Учителя, День воспитателя и всех дошкольных работников, День защитника Отечества, Международный женский день), выплачивается всем работникам (за исключением работников, находящихся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста) в равных условиях.

Поощрительные премии в связи с окончанием учебного, календарного года, выплачиваются, пропорционально времени нахождения в трудовых отношениях (за исключением периода нахождения работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста).

6.3. Разовые выплаты по представлению руководителя.

6.4. Материальная помощь по случаю торжественного события в личной жизни (свадьба, рождение ребенка и т.д.);

6.5. Материальная помощь работнику к юбилейным датам (50,55,60,65 и 70 лет со дня рождения).

6.6. Материальная помощь работнику, попавшему в экстренную жизненную ситуацию (материальный ущерб от стихийных бедствий, тяжёлая болезнь, тяжёлая травма, смерть близкого человека, кражи и прочее).

6.7. Материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением.

Разовые выплаты выплачиваются согласно приказу руководителя ДООУ. Разовые выплаты не носят постоянный характер.

6. Критерии материального стимулирования труда отдельных должностей МАДОУ д/с № 57 изложить в новой редакции:

Младший воспитатель:

№ п/п	Критерии	Оценочный показатель	Оценочный балл	Периодичность выплат
1.	За посещаемость (не менее 85 %) от 86 до 100% от 80 до 85 % от 70 до 79%	Табель посещаемости	3 балла 2 балла 1 балл	Ежемесячно

	1-ая младшая (ранний возраст) от 80 до 100% от 65 до 79 % от 50 до 64%		3 балла 2 балла 1 балл	
2.	Проведение комплексной работы по снижению заболеваемости воспитанников (профилактика заболеваемости в осенне-зимний период, использование здоровьесберегающих технологий) Не более 3-х дето-дней Отсутствие карантинных мероприятий в группе	Данные по заболеваемости	2 балла	Ежемесячно
3.	Наличие детей группы КП	Наполняемость группы: за 1 ребёнка	1 балл	Ежемесячно
4.	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие детского травматизма	2 балла	Ежемесячно
5.	Отсутствие нарушений по соблюдению санитарно-эпидемиологических правил, требований охраны труда, техники безопасности.	Отсутствие замечаний	2 балла	Ежемесячно
6.	Участие в воспитательно-образовательном процессе	Отсутствие сбоев в режиме дня (по вине младшего воспитателя)	2 балла	Ежемесячно
		Непосредственная помощь воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание детей на прогулку, раздевание) и др.	2 балла	Ежемесячно
7.	Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей (законных представителей), работников ДОУ.	По факту	2 балла	Ежемесячно
8.	Приготовление и работа с дез. растворами	По факту	2 балла	Единоновременно
9.	Рациональное использование моющих средств и расходных материалов, хозяйственного инвентаря, имущества	По факту	1 балл	Единоновременно
10.	Сохранность посуды и уборочного инвентаря	По факту	1 балл	Единоновременно
11.	Экономия ресурсов	По факту	1 балл	Единоновременно
12.	Отсутствие больничного листа, отпуска без сохранения заработной платы	По факту	3 балла	Единоновременно
13.	Участие в общественной жизни ДОО	Посещение мероприятий муниципального и регионального уровня	3 балла	Единоновременно

Уборщик служебных помещений

1.	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию залов, кабинетов, бассейна, студий, коридоров и других мест общего пользования	По результатам производственного контроля	3 балла	Ежемесячно
2.	Отсутствие нарушений по соблюдению санитарно-эпидемиологических правил, техники безопасности.	Отсутствие замечаний	3 балла	Ежемесячно
3.	Сохранность инвентаря, материалов и оборудования, используемого в работе	По факту	3 балла	Ежемесячно
4.	Приготовление и работа с дез. растворами, моющими средствами	По факту	3 балла	Единоновременно
5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний	3 балла	Ежемесячно
6.	Отсутствие нарушений установленного графика ежедневной уборки	По факту	3 балла	Ежемесячно
7.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и правил противопожарной безопасности	По результатам контроля	3 балла	Ежемесячно
8.	Расширение зоны обслуживания	Уход за фауной ДОУ	3 балла	Единоновременно
9.	Отсутствие жалоб со стороны работников на качество выполняемой работы.	По факту обращений	3 балла	Ежемесячно
10.	Участие в подготовке учреждения к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду	По факту	3 балла	Единоновременно
11.	Отсутствие больничного листа, отпуска без сохранения заработной платы	По факту	3 балла	Единоновременно
12.	Участие в общественной жизни ДОО	Посещение мероприятий муниципального и регионального уровня	3 балла	Единоновременно

Швея

1.	Творческий подход (оригинальность идей) к изготовлению концертных костюмов для воспитанников и сотрудников, высокое качество пошива.	По факту	3 балла	Единоновременно
2.	Отсутствие жалоб на качество пошива (подгонки) спецодежды, белья, иного инвентаря со стороны сотрудников.	По факту	3 балла	Единоновременно
3.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и правил противопожарной безопасности	По факту проведенной проверки	3 балла	Ежемесячно
4.	Сохранность материалов и оборудования, инвентаря, используемого в работе.	По факту проведенной проверки	3 балла	Ежемесячно
5.	Выполнение поручений администрации, влияющих на развитие учреждения, напрямую не	По факту	3 балла	Единоновременно

	входящих в должностные обязанности.			
6.	Участие в мероприятиях по подготовке учреждения к новому учебному году, летней оздоровительной работе	По факту	3 балла	Единовременно
7.	Разъездной характер работы	По факту выезда	2 балла	Единовременно
8.	Участие в общественной жизни ДОУ	Посещение мероприятий муниципального и регионального уровня	3 балла	Единовременно

7. Приложение № 6 «Перечень профессий и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» - ссылку на утративший силу Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить на Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные и периодические медицинские осмотры».

Прошито, пронумеровано и скреплено
Печатью МАДОУ д/с № 57

С. И. Ивонин

Заведующий МАДОУ д/с № 57

Т.Ю. Майсена

« 19 » 02 2025 г.

